

AVVISO DI RICERCA PERSONALE COORDINATORE SETTORE MICROBIOLOGIA

UNIACQUE S.P.A., società che gestisce il servizio idrico integrato nella provincia di Bergamo

RENDE NOTO CHE

Nel rispetto del piano assunzioni e del budget per il costo del personale per l'anno 2026 approvati dal Consiglio di Amministrazione di Uniacque S.p.A., il Direttore Generale determina l'avvio di una selezione, sulla base della esperienza e delle competenze professionali (curriculum e prove), per formare una graduatoria di massimo 10 candidati idonei per la posizione indicata al paragrafo 2.

Da tale graduatoria **Uniacque S.p.A.** intende assumere nel corso del 2026 n° 1 coordinatore settore microbiologia.

La graduatoria resterà inoltre valida sino 31 dicembre 2027 per eventuali future assunzioni di pari profilo professionale e per la gestione del turnover.

*

1. Inquadramento giuridico ed economico

Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Livello di inquadramento e trattamento economico adeguati all'esperienza e alle competenze disponibili, in una fascia retributiva compresa tra 35.000 € e 40.000 € lordi. Contratto di riferimento CCNL Gas Acqua.

*

2. Mansioni

Uniacque si occupa della gestione del servizio idrico integrato - acquedotto, fognatura e depurazione delle acque reflue urbane – ed è presente in 216 comuni della Provincia di Bergamo.

La risorsa sarà inserita nell'unità organizzativa "Laboratorio" e sarà dedicata al coordinamento del settore di microbiologia.

Attività

- Eseguire le analisi delle varie matrici ambientali ed alimentari nel rispetto dei metodi da applicare e delle tempistiche segnalate per il settore di competenza
- Messa a punto di nuovi metodi analitici in campo microbiologico e messa in uso di nuova strumentazione
- Esecuzione di prove per la determinazione di parametri al fine del mantenimento e dell'ottenimento del loro accreditamento ACCREDIA
- Gestione e supervisione del team del settore microbiologico
- Redazione e revisione di procedure, istruzioni di lavoro e modulistica per il settore di competenza
- Utilizzo e predisposizione di fogli di calcolo per l'applicazione di statistica di base per l'assicurazione qualità e la validazione di metodi analitici
- Utilizzo LIMS per inserimento esiti analitici
- Formazione e addestramento di personale al fine di qualificarlo all'esecuzione di prove
- Utilizzo e gestione di strumentazione analitica per le prove di settore

Salvo situazioni particolari, la mansione assegnata in fase di assunzione si conserva per almeno 6 mesi, terminati i quali è possibile valutare, sulla base delle attitudini del dipendente e delle esigenze organizzative, un cambio della mansione.

3. Capacità e Competenze richieste

La posizione richiede le seguenti conoscenze, capacità e competenze oggetto di valutazione nella selezione.

Competenze tecniche

- Conoscenza delle normative e leggi di settore applicabili al Servizio Idrico Integrato e alle attività di laboratorio
- Conoscenza approfondita (teorica e pratica) delle norme di settore quali, in particolare ISO 8199, ISO 7218, ISO 29201, ISO 13843, ISO 11133
- Conoscenza delle normative e delle metodologie di analisi ambientale ed alimentari, degli strumenti necessari per le operazioni di laboratorio

Competenze trasversali

- Capacità relazionali, flessibilità, doti organizzative, predisposizione al cambiamento
- Capacità di team-leading e problem solving, con una spiccata capacità di pianificazione del lavoro e gestione delle risorse
- Precisione, trasparenza, affidabilità
- Orientamento al soddisfacimento dei requisiti del Cliente

Altre competenze

- Utilizzo avanzato pacchetto office
- Conoscenza avanzata statistica
- Conoscenza lingua inglese scritta e parlata

4. Sede di lavoro

Presso la sede operativa del Laboratorio via Viandasso, 59 – Ranica (BG)

*

5. Requisiti che deve avere il candidato

Il candidato deve possedere al momento della presentazione della domanda i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di un altro Paese dell'Unione europea; permesso di soggiorno UE di lunga durata o equivalenti. È comunque richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o comunque per i reati che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne all'interdizione dai pubblici uffici o all'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione e non essere stato destinatario di provvedimenti di estinzione del rapporto di impiego pubblico o di destituzione o dispensa dallo stesso;
- possesso della patente B in corso di validità;
- aver compiuto i 18 anni alla data di presentazione della domanda;
- per quanto concerne i cittadini di altro Paese dell'Unione Europea, l'assenza di condizioni ostative all'esercizio di funzioni pubbliche ovvero impeditive della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione, secondo le disposizioni vigenti nel Paese di provenienza;
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001 comma 16-ter per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni (cd. pantouflage);

- non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo da Uniacque;
- Laurea magistrale in Biologia, Biotecnologie ambientali, Scienze e tecnologie alimentari o equivalenti equipollenti;
- Esperienza di almeno 4 anni in laboratori chimici-microbiologici ambientali e/o alimentari accreditati ISO 17025.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'Azienda si riserva di valutarne l'equipollenza.

Sarà considerato titolo preferenziale l'iscrizione albo professionale (es. Biologi).

Si precisa che il dipendente non potrà svolgere attività professionale al di fuori dell'Azienda, se non preventivamente autorizzato. Qualsiasi attività che comporti un conflitto di interesse anche solo potenziale con l'attività svolta da Uniacque non potrà essere autorizzata.

Il candidato, inoltre, dovrà disporre d'idoneità fisica per l'impiego da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione. Prima dell'assunzione si valuterà l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori della Società.

*

6. Come candidarsi alla presente selezione

La domanda di ammissione alla selezione avverrà esclusivamente online, tramite la Piattaforma fornita da Randstad Italia S.p.A., accedendo al seguente link:

<https://selezione.pa.randstad.it/uniacquecoordinatoremicrobiologia>

compilando in maniera esaustiva tutti i campi previsti e allegando i documenti richiesti, sotto pena di non ammissione:

- curriculum vitae del candidato;
- copia di un valido documento d'identità fronte e retro;
- copia patente di guida fronte e retro in corso di validità;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio con riportato il voto di laurea.

Non verranno esaminati documenti non richiesti.

In caso di difficoltà nella compilazione del form, è possibile scrivere a

selezione.pa@randstad.it

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire entro il termine perentorio del giorno **12 luglio 2026** (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online), pena l'esclusione dalla selezione.

La data di presentazione della domanda di partecipazione, unitamente agli allegati previsti, è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. L'applicazione conterrà indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste. Poiché non si può dare nessuna conferma sui documenti caricati, la procedura può solo attestare che sono stati caricati un numero di documenti pari a quello previsto ed è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dal bando. L'applicazione conterrà indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comportano automatica esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Le candidature pervenute oltre il limite temporale indicato o incomplete o provenienti da candidati privi dei requisiti richiesti, verranno considerate nulle.

Il sistema rilascia una ricevuta di avvenuta iscrizione che il candidato riceve tramite e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Tale ricevuta conterrà il codice univoco di identificazione della candidatura che verrà utilizzato per eventuali comunicazioni.

Randstad Italia S.p.A., in accordo con la committente, si riserva la facoltà di richiedere ai candidati eventuali chiarimenti sulla candidatura.

Quesiti di ordine tecnico per la presentazione delle candidature sulla piattaforma possono essere presentati tramite mail scrivendo a selezione.pa@randstad.it specificando nell'oggetto la selezione.

*

7. Valutazione dei candidati.

La valutazione dei candidati è effettuata da valutatori con adeguata competenza nel settore del reclutamento delle risorse umane e nel settore specifico a cui è orientata la presente selezione. Dopo averne valutato l'ammissione sulla base dei requisiti generali stabiliti, i candidati sono progressivamente valutati sulla base di:

Prova orale (max 70 punti con punteggio minimo da conseguire di 42 punti).

Criteri tecnici prova orale (massimo 70 punti)

- Conoscenza delle normative e leggi di settore applicabili al Servizio Idrico Integrato e alle attività di laboratorio: 10 punti
- Conoscenza approfondita (teorica e pratica) delle norme di settore quali, in particolare ISO 8199, ISO 7218, ISO 29201, ISO 13843, ISO 11133: 20 punti
- Conoscenza delle normative e delle metodologie di analisi ambientale ed alimentari, degli strumenti necessari per le operazioni di laboratorio: 20 punti
- Attitudini personali e comportamentali quali leadership, problem solving, gestione risorse e pianificazione: massimo 20 punti.

Solo per chi avrà superato la prova orale

Analisi del Curriculum (massimo 30 punti)

In sede di valutazione dei titoli, per ciascun candidato, la commissione attribuirà un punteggio massimo di 30 punti in base ai seguenti parametri:

- Iscrizione all'albo professionale (es. biologi): 5 punti
- master in un ambito attinente alla posizione ricercata: 5 punti;
- Durata e rilevanza delle precedenti esperienze lavorative: massimo 20 punti.

L'azienda si riserva di istituire una prova scritta preselettiva. In tal caso, le modalità di espletamento della prova saranno portate a conoscenza dei/delle candidati/e affinché gli stessi possano essere assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi uniformi per difficoltà ed impegno.

L'Azienda si riserva altresì di effettuare colloqui supplementari.

*

Sulla base della valutazione viene predisposta la graduatoria dei 10 migliori candidati, o più a pari punteggio.

*

8. Comunicazione ai candidati ed al soggetto selezionato.

Tutte le comunicazioni, nessuna esclusa, avvengono mediante pubblicazione di avvisi presso l'apposita sezione "lavora con noi" del portale web della società Uniacque presso l'indirizzo www.uniacque.bg.it.

*

9. Assunzione.

I candidati da assumere ricevono la lettera di impegno all'assunzione (inviata via email o consegnata a mano previa comunicazione telefonica), la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione. In caso di parità di punteggio dei candidati in graduatoria, prima di dare seguito all'assunzione, si procede ad un ulteriore esame dei profili sulla base di un secondo colloquio con il Responsabile del Personale e il Responsabile della divisione di competenza.

La lettera di impegno all'assunzione resta valida per 5 giorni dalla ricezione da parte del candidato. La mancata formale accettazione entro il termine previsto di 5 giorni, vale come rifiuto. Uniacque procede, di conseguenza, in favore del candidato successivo nella graduatoria. L'assunzione in servizio avviene con la sottoscrizione del contratto di lavoro, secondo la tipologia e le caratteristiche in precedenza evidenziate nel presente avviso di selezione, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di riferimento. Sulla base dell'art. 11 del vigente C.C.N.L., il contratto di assunzione prevede un periodo di prova della durata di 3 mesi.

Presupposto per la sottoscrizione del contratto è la verifica circa la rispondenza al vero delle dichiarazioni sostitutive presentate dal soggetto aggiudicatario della procedura di selezione.

Al fine di verificare la veridicità del contenuto delle autocertificazioni prodotte, la società Uniacque si riserva di richiedere la produzione di documentazione originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro la data indicata nella proposta di contratto. Il candidato che, senza motivazione, non prende servizio entro tale termine è considerato rinunciatario ed è escluso, in via definitiva, dalla graduatoria.

Qualora al termine della procedura selettiva risulti idoneo/vincitore un soggetto già dipendente di Uniacque S.p.A., quest'ultimo verrà adibito alle mansioni proprie della figura professionale oggetto del bando di selezione.

*

10. Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage)

Si informa che, per i rapporti di lavoro c/o Uniacque S.p.A., vigono le disposizioni previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, co. 16-ter:

"i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, hanno il divieto di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri."

*

11. Durata della graduatoria.

La graduatoria approvata resta in vigore sino al 31 dicembre 2027 così da potervi attingere per la copertura di posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero, in futuro, rendersi necessari.

*

12. Disposizioni varie.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente avviso, dal "*Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale*", in quanto applicabile, adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché dalle disposizioni di cui al d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura della presente selezione avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

Qualora sviluppi organizzativi lo richiedano, è facoltà di Uniacque sospendere o annullare la presente selezione, o non procedere a nessuna assunzione una volta completata, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria per il periodo stabilito.

*

13. Trattamento dei dati personali.

I dati personali acquisiti nel processo di selezione saranno trattati da Uniacque S.p.A. (Titolare del trattamento) per finalità connesse alla gestione della procedura in atto e nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

L'informativa privacy completa per i candidati è pubblicata sul sito internet di Uniacque S.p.A. all'indirizzo <https://www.uniacque.bg.it/privacy/>.

L'agenzia esterna di recruitment, in qualità di autonomo Titolare del trattamento, tratterà i dati personali acquisiti secondo quanto descritto nell'informativa privacy resa disponibile dalla stessa.

Nei limiti e con le modalità previsti dalla normativa in materia di trasparenza (D.Lgs. 33/2013), al termine della selezione i dati anagrafici dei vincitori saranno pubblicati sul sito web di Uniacque S.p.A.

*

14. Pubblicazione.

Il presente avviso di ricerca del personale è pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo www.uniacque.bg.it.

*

15. Responsabile della presente selezione.

Il Responsabile della presente selezione è il responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane , dott. Roberto Panteghini.

Bergamo, li 19 giugno 2026

Il Responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane

dott. Roberto Panteghini.

