

AVVISO DI RICERCA PERSONALE SPECIALISTA SISTEMI DI TELECONTROLLO

UNIACQUE S.P.A., società che gestisce il servizio idrico integrato nella provincia di Bergamo

RENDE NOTO CHE

Nel rispetto del piano assunzioni e del budget per il costo del personale per l'anno 2026 approvati dal Consiglio di Amministrazione di Uniacque S.p.A., il Direttore Generale determina l'avvio di una selezione, sulla base della esperienza e delle competenze professionali (curriculum e prove), per formare una graduatoria di massimo 5 candidati idonei per il profilo professionale di **Specialista Sistemi di Telecontrollo**.

Da tale graduatoria **Uniacque S.p.A.** intende assumere nel corso del 2026 n. **1 risorsa**.

La graduatoria resterà inoltre valida sino 31 dicembre 2026 per eventuali future assunzioni di pari profilo professionale e per la gestione del turnover.

*

1. Inquadramento giuridico ed economico

Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Livello di inquadramento e trattamento economico adeguati all'esperienza e alle competenze disponibili, comunque non inferiore al 5° livello CCNL Gas Acqua (RAL di base 34.233,92 € lordi euro/anno).

*

2. Mansioni

Uniacque si occupa della gestione del servizio idrico integrato - acquedotto, fognatura e depurazione delle acque reflue urbane – ed è presente in 212 comuni della Provincia di Bergamo.

La risorsa, inserita nell'unità organizzativa “**Smart Water Network**”, si occuperà di:

1. Progettazione, implementazione, gestione e manutenzione del sistema aziendale di telecontrollo (GeoSCADA) e dei sistemi di automazione e trasmissione dati su reti di telecomunicazione (PLC, RTU, router, ecc.), anche attraverso il coordinamento delle attività delle ditte esterne.

2. Collaborazione con il responsabile di funzione nella programmazione, gestione e controllo delle attività, definendo i tempi di realizzazione e monitorando lo stato di avanzamento tecnico ed economico.
3. Gestione, interrogazione e manutenzione di database SQL a supporto dei sistemi SCADA, compresa l'analisi e la produzione di reportistica.
4. Configurazione, monitoraggio e manutenzione dell'infrastruttura di rete OT, inclusi firewall, VPN, APN privati e segmentazione di rete, garantendo la sicurezza e l'affidabilità delle comunicazioni tra impianti remoti e centro di controllo.
5. Collaborazione nell'implementazione delle misure di cybersecurity OT in conformità alla direttiva NIS2, comprese politiche di hardening, gestione degli accessi, auditing e piani di risposta a incidenti, in coordinamento con il reparto IT e il responsabile della sicurezza.

*

3. Capacità e Competenze richieste

Competenze tecniche generali

- conoscenza generale della normativa in materia di sicurezza sul lavoro (D.lgs. N°81/2008 e s.m.i.);
- competenze tecniche base relative alla gestione e manutenzione di reti e impianti dei servizi di acquedotto, fognatura e depurazione.

Competenze tecniche specifiche

- conoscenza dei protocolli di comunicazione industriale (Modbus RTU/TCP, Dnp3, Ethernet/IP, IEC-104, MQTT ecc.);
- conoscenza di sistemi SCADA e loro programmazione;
- conoscenza di programmazione in ambito PLC e dei principali linguaggi (Ladder, Basic, ST ecc.);
- conoscenze base di elettronica, automazione, sistemi operativi, reti e database;
- conoscenze nella gestione delle reti (compresa segmentazione degli ambienti OT), di firewall, certificati digitali e configurazione di VPN;
- capacità di leggere schemi elettrici.

Competenze trasversali

- capacità di leggere ed elaborare documenti tecnici;

- capacità di esprimersi con chiarezza ed efficacia utilizzando il linguaggio verbale rispetto alle diverse finalità della comunicazione e a seconda del contesto;
- capacità di esprimersi in forma scritta, strutturando logicamente l'esposizione e focalizzando i punti essenziali;
- capacità di collaborare e cooperare per il raggiungimento di obiettivi comuni;
- capacità di pianificazione, analisi e orientamento al lavoro di squadra;
- capacità di prestare attenzione all'ordine ed alla qualità del lavoro, effettuando regolari verifiche su quanto svolto per prevenire errori e garantire un buon livello dei risultati finali;
- capacità di individuare e comprendere gli aspetti essenziali dei problemi per definirne le priorità ed arrivare in tempi congrui ad una soluzione efficace;
- capacità organizzative.

Ulteriori conoscenze specifiche:

- conoscenza della lingua inglese
- conoscenza e capacità di utilizzo dei dispositivi di office automation, internet e dei software relativi all'ambito di riferimento.

4. Sede di lavoro

Bergamo, via delle Canovine 21.

5. Requisiti che deve avere il candidato

Il candidato deve possedere al momento della presentazione della domanda i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di un altro Paese dell'Unione europea; permesso di soggiorno UE di lunga durata o equivalenti.
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o comunque per i reati che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne all'interdizione dai pubblici uffici o all'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione e non essere stato destinatario di provvedimenti di estinzione del rapporto di impiego pubblico o di destituzione o dispensa dallo stesso;
- possesso della patente B in corso di validità;
- aver compiuto i 18 anni alla data di presentazione della domanda;
- per quanto concerne i cittadini di altro Paese dell'Unione Europea, l'assenza di condizioni

ostative all'esercizio di funzioni pubbliche ovvero impeditive della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione, secondo le disposizioni vigenti nel Paese di provenienza;

- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs. 165/2001 comma 16-ter per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni (cd. pantouflage)
- non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo da Uniacque S.p.A.
- laurea triennale/magistrale in: Ingegneria dell'automazione, Ingegneria elettrica, Ingegneria elettronica, Ingegneria Informatica, Ingegneria Industriale o titoli equipollenti/equivalenti e almeno 1 anno di esperienza pregressa nell'ambito dell'automazione industriale;
- oppure Diploma tecnico e almeno 3 anni di esperienza nell'ambito dell'automazione industriale.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'Azienda si riserva di valutarne l'equipollenza.

Mancando anche solo uno dei requisiti, la candidatura non può essere accettata.

Il candidato, inoltre, dovrà disporre d'idoneità fisica per l'impiego da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione. Prima dell'assunzione si valuterà l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori della Società.

Si precisa che il dipendente non potrà svolgere attività professionale al di fuori dell'Azienda, se non preventivamente autorizzato. Qualsiasi attività che comporta un conflitto di interesse anche solo potenziale con l'attività svolta da Uniacque non potrà essere autorizzata.

Prima dell'assunzione si valuterà l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori della Società.

*

6. Come candidarsi alla presente selezione

La domanda di ammissione alla selezione avverrà esclusivamente online, tramite la Piattaforma fornita da Randstad Italia S.p.A., accedendo al seguente link:

<https://selezione.pa.randstad.it/uniacquespecialistatelecontrollo2026>

compilando in maniera esaustiva tutti i campi previsti e allegando i documenti richiesti, sotto pena di non ammissione:

- curriculum vitae del candidato;
- copia di un valido documento d'identità fronte e retro;
- copia patente di guida fronte e retro in corso di validità;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio.

Non verranno esaminati documenti non richiesti.

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire entro il termine perentorio del giorno **12 aprile 2026** (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online), pena l'esclusione dalla selezione.

La data di presentazione della domanda di partecipazione, unitamente agli allegati previsti, è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. L'applicazione conterrà indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste. Poiché non si può dare nessuna conferma sui documenti caricati, la procedura può solo attestare che sono stati caricati un numero di documenti pari a quello previsto ed è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dal bando. L'applicazione conterrà indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste. Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comportano automatica esclusione dalla selezione. Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Le candidature pervenute oltre il limite temporale indicato o incomplete o provenienti da candidati privi dei requisiti richiesti, verranno considerate nulle.

Il sistema rilascia una ricevuta di avvenuta iscrizione che il candidato riceve tramite email all'indirizzo indicato in fase di registrazione.

Randstad Italia S.p.A., in accordo con la committente, si riserva la facoltà di richiedere ai candidati eventuali chiarimenti sulla candidatura.

Quesiti di ordine tecnico per la presentazione delle candidature sulla piattaforma possono essere presentati tramite mail scrivendo a selezione.pa@randstad.it specificando nell'oggetto la selezione.

*

7. Valutazione dei candidati.

La valutazione dei candidati è effettuata da valutatori con adeguata competenza nel settore del reclutamento delle risorse umane e nel settore specifico a cui è orientata la presente selezione. Dopo averne valutato l'ammissione sulla base dei requisiti generali stabiliti, i candidati sono progressivamente valutati sulla base di:

Prova orale (max 75 punti con punteggio minimo da conseguire di 45 punti).

La commissione attribuirà un punteggio massimo di 75 punti in base ai seguenti parametri:

- competenze tecniche base relative alla gestione e manutenzione di reti e impianti dei servizi di acquedotto, fognatura e depurazione: 5 punti
- conoscenza dei protocolli di comunicazione industriale (Modbus RTU/TCP, Dnp3, Ethernet/IP, IEC-104, MQTT ecc.): 5 punti
- conoscenza di sistemi SCADA e loro programmazione: 10 punti
- conoscenza di programmazione in ambito PLC e dei principali linguaggi (Ladder, Basic, ST ecc.): 15 punti
- conoscenze base di elettronica (compresa capacità di leggere schemi elettrici), automazione, sistemi operativi, reti e database: 10 punti
- conoscenze nella gestione delle reti (compresa segmentazione degli ambienti OT), di firewall, certificati digitali e configurazione di VPN: 10 punti
- conoscenza generale della normativa in materia di sicurezza sul lavoro (D.lgs. N°81/2008 e s.m.i.): 5 punti
- Attitudini personali e comportamentali quali: capacità di comunicazione, capacità d'iniziativa, attitudine al lavoro in team e capacità di adattamento: massimo 15 punti.

Solo per chi avrà superato la prova orale.

Analisi del curriculum: 25 punti

In sede di valutazione dei titoli, per ciascun candidato, la commissione attribuirà un punteggio massimo di 25 punti (5 punti max per il possesso di laurea e 20 punti max per l'esperienza) in base ai seguenti parametri:

- Possesso della sola laurea triennale negli ambiti indicati: 3 punti
- Possesso della laurea magistrale negli ambiti indicati: 5 punti
- Esperienza nel ruolo: max 20 punti (2 punti per anno nel ruolo negli ultimi 10 anni)

L'azienda si riserva di istituire una prova scritta preselettiva. In tal caso, le modalità di espletamento della prova saranno portate a conoscenza dei/delle candidati/e affinché gli stessi possano essere assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi uniformi per difficoltà ed impegno.

L'Azienda si riserva altresì di effettuare colloqui supplementari.

Sulla base della valutazione viene predisposta la graduatoria dei 5 migliori candidati, o più a pari punteggio

*

8. Comunicazione ai candidati ed al soggetto selezionato.

Tutte le comunicazioni, nessuna esclusa, avvengono mediante pubblicazione di avvisi presso l'apposita sezione "lavora con noi" del portale web della società Uniacque presso l'indirizzo www.uniacque.bg.it.

*

9. Assunzione.

I candidati da assumere ricevono la lettera di impegno all'assunzione (inviata via email o consegnata a mano previa comunicazione telefonica), la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione. In caso di parità di punteggio dei candidati in graduatoria, prima di dare seguito all'assunzione, si procede ad un ulteriore esame dei profili sulla base di un secondo colloquio con il Responsabile del Personale e il Responsabile della divisione di competenza.

La lettera di impegno all'assunzione resta valida per 5 giorni dalla ricezione da parte del candidato. La mancata formale accettazione entro il termine previsto di 5 giorni vale come rifiuto. Uniacque procede, di conseguenza, in favore del candidato successivo nella graduatoria. L'assunzione in servizio avviene con la sottoscrizione del contratto di lavoro, secondo la tipologia e le caratteristiche in precedenza evidenziate nel presente avviso di selezione, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di riferimento. Sulla base dell'art. 11 del vigente C.C.N.L., il contratto di assunzione prevede un periodo di prova della durata di 3 mesi.

Presupposto per la sottoscrizione del contratto è la verifica circa la rispondenza al vero delle dichiarazioni sostitutive presentate dal soggetto aggiudicatario della procedura di selezione.

Al fine di verificare la veridicità del contenuto delle autocertificazioni prodotte, la società Uniacque si riserva di richiedere la produzione di documentazione originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dall'avvenuta accettazione della proposta di contratto. Il candidato che, senza motivazione, non prende servizio entro tale termine è considerato rinunciatario ed è escluso, in via definitiva, dalla graduatoria.

Qualora al termine della procedura selettiva risulti idoneo/vincitore un soggetto già dipendente di Uniacque S.p.A., quest'ultimo verrà adibito alle mansioni proprie della figura professionale oggetto dell'avviso di selezione

*

10. Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage)

Si informa che, per i rapporti di lavoro c/o Uniacque S.p.A., vigono le disposizioni previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, co. 16-ter:

“i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, hanno il divieto di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.”

*

11. Durata della graduatoria.

La graduatoria approvata resta in vigore sino al 31 dicembre 2026 così da potervi attingere per la copertura di posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero, in futuro, rendersi necessari.

*

12. Disposizioni varie.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente avviso, dal “*Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale*”, in quanto applicabile, adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché dalle disposizioni di cui al d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura della presente

selezione avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

Qualora sviluppi organizzativi lo richiedano, è facoltà di Uniacque sospendere o annullare la presente selezione, o non procedere a nessuna assunzione una volta completata, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria per il periodo stabilito.

*

13. Trattamento dei dati personali.

I dati personali acquisiti nel processo di selezione saranno trattati da Uniacque S.p.A. (Titolare del trattamento) per finalità connesse alla gestione della procedura in atto e nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

L'informativa privacy completa per i candidati è pubblicata sul sito internet di Uniacque S.p.A. all'indirizzo <https://www.uniacque.bg.it/privacy/>.

L'agenzia esterna di recruitment, in qualità di autonomo Titolare del trattamento, tratterà i dati personali acquisiti secondo quanto descritto nell'informativa privacy resa disponibile dalla stessa.

Nei limiti e con le modalità previsti dalla normativa in materia di trasparenza (D.Lgs. 33/2013), al termine della selezione i dati anagrafici dei vincitori saranno pubblicati sul sito web di Uniacque S.p.A.

*

14. Pubblicazione.

Il presente avviso di ricerca del personale è pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo www.uniacque.bg.it.

*

15. Responsabile della presente selezione.

Il Responsabile della presente selezione è il Responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane dott. Roberto Panteghini.

*

Bergamo, 19 marzo 2026

Dott. Roberto Panteghini

Responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane

